

2018年度述职述廉述学报告

永城职业学院党委副书记、院长 侯卫星

(2019年3月27日)

一年来，在河南省教育厅、商丘市委、市政府和河南能源化工集团的正确领导下，本人认真学习贯彻党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，深入贯彻落实党中央治国理政新理念、新思想、新战略，在院党委领导下，与学院班子成员一道团结带领全体教职工，凝心聚力，扎实工作，认真履行岗位职责，深入开展学院党政建设工作，圆满完成了既定任务。现将个人工作情况汇报如下：

一、注重学习，提高驾驭全局的能力

一年来，本人能按照学院党委统一安排，深入学习党的十九大和十九大历次全会精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持在工作中学习，在学习中工作，将学习到的理论运用到实际工作中、融会到思想中、体现到行动中，并以“四讲 四有”新时期合格党员标准为标杆，结合自身实际，认真查摆在理想信念、党的政治纪律和政治规矩、作风、党的组织生活、落实全面从严治党责任等具体方面存在的问题和不足，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，通过学习使自己的理论素养和工作能力得以提升，党性得到锤炼，“四个意识”、“四个自信”和“两个维护”进一步得到增强。特别是2018年度参加的河南省委党校和河南干部网络学院的学习课程，使自己的政治理论水平和业务水平得到了进一步提升。

面对瞬息万变的职业教育形势，我能主动学习了解国家有关职业教育的政策和改革措施，积极参加职业教育研讨会和培训考察活动，加强与兄弟院校同行交流沟通，了解职业教育前沿理论和发展趋势，在提高自己的业务理论水平同时增强了掌控我校职业教育工作发展和改革的能力。

二、严于律己，做廉洁奉公的表率

本人在工作中遵纪守法，严守拒腐防线。一年来，能深入学习《中国共产党党章》《中华人民共和国宪法》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等文件精神，积极参加学院组织的廉政教育活动，能自觉遵守党的纪律和规矩，在重大原则问题上立场坚定，自觉与党中央、学院党委保持高度一致，严格按照学院党委党风廉政建设的责任制的要求，执行各项规章制度，积极推动各项工作开展，认真完成学院年度党风廉政建设责任目标各项任务，自觉遵守《廉政准则》各项规定，洁身自好，规范管理，坚持原则，按章办事，正确用权。能够做到倾听群众意见，坚持民主决策，自觉接受监督，办事公开透明，按规定报告个人有关事项，自觉管好亲属和身边工作人员，坚决奉行“八项规定”，对于“四风”问题，毫不留情，严肃处理，在校园内形成了风清气正的整体氛围，为各项工作的顺利开展营造了良好的政治环境。

三、履职尽责，扎实开展学院各项工作

（一）进一步改善办学条件

2018年，在学院资产被冻结的情况下，经本人和领导班子

成员与商丘市委市政府多次沟通协调，学院按照学校教育基础报表的指标要求，进一步加强学校基础指标建设，全面启动了对老旧教学、办公设施的改造工程及学生公寓、音乐室、舞蹈室升级改造。全年度更换新床铺等家具共3690套，整固原有床铺1788套；更换E、R教学楼桌凳1000套，为学生公寓安装了空调，进一步改善了办学条件，优化了育人环境。

（二）进一步深化教学改革

在本年度的工作中，本人坚持“产教融合、校企合作、工学结合、知行合一”的办学原则，持续深化教学改革，扎实开展教学管理与服务，取得了一定的成绩。一是将技能竞赛作为提高人才培养质量的重要抓手，形成了“校赛、省赛、国赛”有效衔接的三级技能竞赛体系，达到“以赛促学”的目的。2018年，我院学生在各级各类技能竞赛中获奖42项。二是紧贴区域发展需求，优化专业结构。2018年，在广泛调研、科学论证基础上，我院小学教育、云计算技术与应用、房地产经营与管理、工业机器人技术四个新增专业获教育部高职专业设置备案和审批，其中小学教育专业在今年的第一次招生录取学生200余人。三是积极推动产教融合。2018年新增合作办学单位6家。双十一期间，我院180名学生参与了新合作企业永易享电子商务有限公司的“双十一”天猫商城电子商务运营实战活动，销售额达到6亿元，其中三个店铺创天猫商城“双十一”销售第一。四是高度重视师资队伍建设。2018年，通过组织教师参加“省培”、“国培”项目和教师赴企业实践锻炼，有效提升了教师教学能力。

（三）进一步推进招生就业工作

学院坚持多元办学导向，通过校企联合、校地联合等多种合作办学模式，借助于订单班试点“招生即招工、入校即入企”新型学徒制，搭建起招生与就业的立交桥。2018年招生工作经过全院上下的共同努力，取得了近几年来较好成绩。全年共录取各层次各批次学生3170人，实际报到2817人。学院认真贯彻落实《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》精神，遵循“心系学生就业，情系学生发展”的就业指导思想，按照党委提出的就业岗位瞄准世界500强和国内500强等知名企业的目标，积极开拓就业市场，与湖州、无锡等地建立就业合作关系。我院2018届毕业生2576人，年终就业率91.42%。

（四）进一步加强学生管理

在学生管理工作中，学院坚持以“立德树人”为根本的育人宗旨，加强新生入学教育和大学生心理健康教育；推行了周一例会制、工作台账制、考勤考核制，从制度上确保学生安全稳定，实现了年度学生管理零事故；各项资助发放到位。学生社团工作异彩纷呈，各协会在院团委的领导和社团联合会的具体指导下，组织参加了“河南省大学生科技文化艺术节”、“大学生暑期三下乡社会实践活动”等活动，展现了学生社团的风采，取得了丰硕的成果。

（五）进一步明晰遗留问题解决路线

在办学实践中，学院发展也遇到管理体制不顺、股东双方职责不清、代管学校于法无据、定岗定编难以落实等一系列难

以化解的难题。这些问题多年来悬而不决，群众强烈不满，成为制约学院发展、影响稳定的主要因素。为此，2018年学院领导班子多次向商丘市委市政府和河南能源化工集团汇报，确定了以理顺管理体制为关键，以问题导向为抓手，以群众满意为目标的解决路线图，为历史遗留难题的解决廓清了路径。

回顾一年来的工作，尽管取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，与今后学院发展的要求相比，与广大师生员工的殷切期望相比还存在不少差距。一是学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，在加强政治学习和提升党性修养方面有所松懈，特别是对党的十九大精神学习不够深、不够透，运用实践能力尚显欠缺。二是缺乏创新突破，缺乏深入思考研究，没有时刻以高标准严格要求自己，对学院的长远发展还停在思路、理论上，没有很好地付诸实施。在今后的工作中，我将认真落实上级党委、政府和河南能源的部署要求，继续严格要求自己，继续发挥共产党员的先锋模范作用，为学院发展建设作出新的贡献。